



T.C.
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ



ERASMUS+ PROGRAMI 2021-2022 PROJE DÖNEMİ (*)

PERSONEL HAREKETLİLİĞİ ÇAĞRISI

Duyuru Tarihi	: 01 Aralık 2022
Başvuru Tarihleri	: 21 Aralık 2022- 04 Ocak 2023
İdari Personel Dil Sınavı	: 06 Ocak 2023

Personel hareketliliği faaliyeti 2 şekilde gerçekleştirilebilmektedir:

- Personel Ders Verme Hareketliliği - Akademik Personel (Kontenjan: 9 kişi)
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği - Akademik ve İdari Personel (Kontenjan: 11 kişi)

Faaliyete katılacak personelin aşağıda belirtilen asgari şartları sağlaması gerekmektedir:

- Üniversitemizde çalışan tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve fiilen görev yapan personel (Kadro şartı aranmaksızın sözleşmeli personel hareketlilikten faydalanabilir. Ancak hizmet alımı yolu ile istihdam edilen personel, kurum ile arasında sözleşme olmadığından hareketlilikten faydalanamaz)

FAALİYETLERİN TANIMI

1. DERS VERME HAREKETLİLİĞİ

Ders verme hareketliliği kapsamında, üniversitemizde ders vermekle yükümlü olan personelin, **üniversitemiz ile anlaşması bulunan** (<http://erasmus.yasar.edu.tr/partners/>) bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesi veya ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirilmesi desteklenmektedir.

Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, Program ülkeleri ile hareketlilikte seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü; Ortak ülkeler ile hareketlilikte en az ardışık 5 iş günüdür. Her iki durumda da faaliyetin azami süresi 2 aydır. Faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için en az **8 ders saati ders verilmesi zorunludur**.

Hareketlilik kapsamında, program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede çalışan personelin öğrencilerimize ders vermek üzere üniversitemize davet edilmesi de mümkün olmakla birlikte kurumumuza tahsis edilen hibeye göre başvurular seçim komisyonu tarafından değerlendirilmektedir.

Ders vermek üzere davet edilecek personelin bir işletmede, eğitim merkezinde, araştırma merkezinde, ya da işletme tanımına uyan bir kuruluştaki istihdam edilmiş olması gerekmektedir. **Erasmus+ program kuralı gereği davet edilecek kişi yükseköğretim kurumlarından olamaz.**

2. EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ

Eğitim alma hareketliliği kapsamında, personelin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri, yaz okulu katılımları, uluslararası hafta etkinlikleri, sertifika veya eğitim programlarına katılım vb.) alması desteklenmektedir. **Konferans katılımları faaliyet kapsamında desteklenmemektedir.**

Hareketlilik kapsamında, üniversitemizde istihdam edilmiş personelin, **eğitim almak üzere anlaşmaya gerek olmaksızın program ülkelerinde her hangi bir yükseköğretim kurumu ya da bir işletmeye** gidebilmesi mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek işletme, yurtdışında bir eğitim merkezi, araştırma merkezi ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluş olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir.

Personel eğitim alma hareketliliği için faaliyet süresi, program ülkeleri ile hareketlilikte seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü; Ortak ülkeler ile hareketlilikte en az ardışık 5 iş günüdür. Her iki durumda da faaliyetin azami süresi 2 aydır. Personel eğitim alma faaliyeti tam zamanlı bir faaliyettir ve **tam gün eğitim alınan süreler için hibe ödemesi** yapılır.

BAŞVURU

Başvurular <https://applyerasmus.yasar.edu.tr/> adresi üzerinden alınacaktır.

04 Ocak 2023 tarihine kadar yapılabilecek olan online başvurudan sonra aşağıdaki belgelerle 05 Ocak 2023 tarihine kadar Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürlüğüne şahsen başvuru yapılmalıdır. Bu tarihten sonra yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

- Tüm taraflarca imzalanmış başvuru formu
- Davet Mektubu (zorunlu değil-başvuru esnasında sunulursa + puan verilir)
- İdari Personel için Yabancı Dil Sınav Belgesi (zorunlu değil-KPDS/ ÜDS/ TOEFL/ YDS/ YÖKDİL sınavlarından birine ait sonuç belgesi sunulursa dil sınavı için muafiyet sağlayabilir)

DEĞERLENDİRME

Alınan başvurular Erasmus Programı kurallarına uygun olarak belirlenmiş ve Senato Kararı ile kayıt altına alınmış olan aşağıdaki değerlendirme ölçütleri ve Rektörlük Makamı tarafından resmi görevlendirme ile görevlendirilmiş "Erasmus Personel Seçim Komisyonu" tarafından değerlendirilecektir.

	DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	PUAN
1	Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olmak	10
2	Daha önce personel hareketliliğine dahil olmamış birimlerden başvuruyor olmak	5
3	Daha önce personel hareketliliği faaliyetinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik planlamak	5
4	Dijital Becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyet içeren hareketlilik planlamak	10
5	Üniversitemizin partneri olan bir yükseköğretim kurumundan başvuru öncesi kabul almış olmak	10

6	Erasmus Departman Koordinatörü	10
7	Eğitim Alma hareketliliğinde İdari Personele	10
8	İdari personel için yapılacak B1 seviyesi İngilizce dil sınavından 60 ve üzeri puan almak veya B1 seviyesi dil sertifikası sunmak	10
9	Engelli, gazi, şehit ve gazi yakını personel	10
10	Komisyon	20
11	Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik	-10

Komisyon değerlendirmesini yaparken aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat eder:

- ✓ Ders verilecek konunun akademik personelin uzmanlık alanı olması ve yeterliliği,
- ✓ Ziyaret edilecek kurumunun eğitim dilinde yeterli düzeyde dil bilgisine sahip olunması,
- ✓ Eğitim alınacak konunun idari personelin alanı ile ilgili olması,

SEÇİM SONUÇLARININ DUYURULMASI

“Yabancı Dil Sınavı” ve “Seçim” sonuçları <https://erasmus.yasar.edu.tr/category/announcements/> sayfasında ilan edilecektir.

FAALİYET SÜRESİ ve GÖREVLENDİRME

Tahsis edilen hibe miktarının maksimum verimlilikte kullanılabilmesi için faaliyetler en çok 7 gün (5 gün faaliyet, 2 gün seyahat) üzerinden gerçekleştirilir.

Faaliyetler proje bitiş tarihi olan **31/10/2023** tarihinden önce gerçekleştirilmelidir.

Akademik personel faaliyete katılacağı tarihleri bağlı bulunduğu akademik birime bildirmekle yükümlüdür. Akademik birim tarafından YKK alınarak ilgili görevlendirme resmileştirilir.

İdari personel faaliyete katılacağı tarihleri bağlı bulunduğu birim yöneticisine ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirmekle yükümlüdür.

HİBE ÖDEMELERİ

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup; verilen hibe yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir. Değişimden yararlanan personelin maaş ve diğer hakları aynen devam eder.

Hareketlilięe katılan personele **günlük hibe ve seyahat gideri** olarak ödeme yapılır.

Hareketlilikten önce personele, **öngörülen toplam faaliyet süresi için hesaplanan hibe ve mesafe hesaplayıcı aracılığı ile tespit edilen seyahat gideri toplamının %70 orandaki ilk kısmı ödenir.**

Hareketlilik sona erdikten sonra, personelin aşağıda belirtilen yükümlülükleri yerine getirmesini müteakip kalan hibe, gerçekleşen hareketlilik günlerine göre tekrar hesaplanarak ödenir.

- **Teaching/Training Certificate (imzalı ve mühürlü) teslimi,**
- **Seyahat tarihlerini gösteren belgelerin teslimi (uçuş kartları veya pasaport giriş-çıkışları)**
- **Online Personel Anketi'nin tamamlanması**

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Günlük Hibe Miktarları

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek olan günlük hibe miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır.

Ülke Grupları	Misafir Olunacak Ülke	Günlük Hibe (Avro)
1. Grup	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan, 5. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya,	126
Diğer	1-4 ve 6-13. Bölge Ülkeleri	180

Erasmus+ hibesi ile yurtdışına gönderilen personele kurum bütçesinden ikinci bir harcırah ödemesi yapılmaz. Gündelik/harcırah ödemeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın götürü miktarlar üzerinden Avro olarak yapılır.

Seyahat Destek Miktarı

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Yükseköğretim hareketliliğinde çevresel sürdürülebilirlik ve yeşil uygulamalar kapsamında sürdürülebilir ulaşım araçlarının kullanımı tavsiye edilmekte (uçak harici araçlar) ve ilave hibe ile desteklenmektedir.

Seyahat Mesafesi	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
10 ila 99 KM arasında	23	
100 ila 499 KM arasında	180	210
500 ila 1999 KM arasında	275	320
2000 ila 2999 KM arasında	360	410
3000 ila 3999 KM arasında	530	610
4000 ila 7999 KM arasında	820	
8000 KM veya daha fazla	1.500	

Seyahat hibesi götürü usulü olarak verileceğinden, personelin seyahat giderini gösteren belgeleri (biletler, faturaları, vize makbuzu, sigorta ödemeleri vb.) sunmasına gerek bulunmamaktadır.

Ancak gidilen ülkenin ve kalış süresinin tespiti için uçuş kartları veya pasaport giriş-çıkışlarına ilişkin belge sunulmalıdır.

Örnek Hesaplama

- İtalya'nın Milano şehrindeki bir yükseköğretim kurumunda 4-5-6 Mayıs tarihlerinde hareketlilik faaliyetinde bulunacak ve seyahat tarihleri 3 ve 7 Mayıs olacak personelimize tahsis edilecek hibe miktarı toplam 905 Avro'dur.

Seyahat: Milano-İzmir (1673 km) 275 Avro

İtalya günlük hibe: 136 Avro x 5 gün (3 gün ders+2 gün seyahat)= 680 Avro

Toplam Ödenecek Hibe: 275 + 680 = 955 Avro

YEŞİL SEYAHAT

Yeşil Seyahat, karbon salınımını ve hareketliliğin çevresel ayak izini azaltmaya yönelik olarak sağlanan seyahat imkânlarıdır.

Yeşil Seyahat uçak hariç, araç paylaşımı, gemi, otobüs v.b. gibi seyahat imkânlarını içermektedir.

ÖNEMLİ DETAYLAR

- Personel hareketliliği, Eğitim Alma ve Ders Verme faaliyetlerini birleştirebilir. Ders Verme veya Eğitim Alma Faaliyetleri **karma hareketlilik (Fiziksel+Sanal)** olarak da gerçekleştirilebilir.
- Personel hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının mücbir sebep dışında 2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiği ve/veya vermesi gerekenden daha az saat ders verdiğinin görüldüğü durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.
- Personel üzerinde azami etkiye sahip yüksek kaliteli hareketlilik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini teminen, hareketlilik faaliyeti personelin mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarıyla uyumlu olmalıdır.
- Personel hareketliliği faaliyeti, bir Program Ülkesinden¹ başka bir Program Ülkesine veya Ortak Ülkeye² gerçekleştirilebilir.
- Üniversitemiz "Erasmus Personel Seçim Komisyonu" kararı gereği başvuru yapan idari personelin yabancı dil seviyesi, Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından yapılacak olan B1 seviyesi yabancı dil sınavı sonucu, kurum içi seviye tespiti sonucu veya B1 seviyesi yabancı dil sertifikası ile belgelenmelidir.
- İdari personel sunacakları KPDS/ ÜDS/ TOEFL/ YDS/ YÖKDİL v.b. yabancı dil seviye sonuç belgeleri ile dil sınavından muaf tutulabilecektir.
- Maddi destekten feragat edilerek programdan faydalanmak mümkündür. Hibersiz katılım için de personelin başvurusunu yapması ve başvurunun seçim komitesince değerlendirilmesi gerekmektedir.
- Erasmus+ Programına katılan engelli yararlanıcılara aldıkları standart hibelerine ek olarak özel ihtiyaçlarına yardımcı olmak üzere ilave hibe verilebilmektedir. Her bir başvuruyu özel değerlendirme Ulusal Ajans tarafından yapılır ve ilave hibe verilip verilemeyeceği, verilebilecekse uygun hibe miktarı Ulusal Ajans tarafından kararlaştırılır.

¹ Program Ülkeleri Listesi EK-I

² Ortak Ülkeleri Listesi EK-I

(*) Covid-19 salgını sebebiyle proje tarihlerinde genişletilme gerçekleşmiş olup 2021-2022 proje bitiş süresi Ulusal Ajans tarafından 31 Ekim 2023 tarihine kadar uzatılmıştır. Bu çağrıya başvuruda bulunup seçilen personel, hareketliliklerini 2021-2022 sözleşme dönemi hükümleri kapsamında gerçekleştirecektir.

Uluslararası İlişkiler ve Programlar Ofisi

erasmus@yasar.edu.tr

<http://erasmus.yasar.edu.tr>

EK-I. PROGRAMLA İLİŞKİLİ VE PROGRAMLA İLİŞKİLİ OLMAYAN ÜLKE LİSTELERİ

A. Programla İlişkili Ülkeler (AB Üyesi)

Almanya	İsveç
Avusturya	İtalya
Belçika	Letonya
Bulgaristan	Litvanya
Çek Cumhuriyeti	Lüksemburg
Danimarka	Macaristan
Estonya	Malta
Finlandiya	Polonya
Fransa	Portekiz
Güney Kıbrıs	Romanya
Hırvatistan	Slovakya
Hollanda	Slovenya
İrlanda	Yunanistan
İspanya	

B. Programla İlişkili Ülkeler (AB Üyesi Olmayan)

İzlanda	Norveç
Kuzey Makedonya	Sırbistan
Lihtenştayn	Türkiye

C. Programla İlişkili Olmayan Ülkeler (1-14. Bölge Ülkeleri)

Not: Programla ilişkili ülkelerin uluslararası hukuk ve AB dış politikası uyarınca katılım koşulları için 2022 Program Rehberini inceleyiniz.

Western Balkans (Region 1)	Albania; Bosnia and Herzegovina; Kosovo; Montenegro
Eastern Partnership countries (Region 2)	Armenia; Azerbaijan; Belarus; Georgia; Moldova; Territory of Ukraine as recognised by international law
South-Mediterranean countries (Region 3)	Algeria; Egypt; Israel; Jordan; Lebanon; Libya; Morocco; Palestine; Syria; Tunisia

Russian Federation (Region 4)	Territory of Russia as recognised by international law
--------------------------------------	--------------------------------------------------------

Region 5	Andorra, Monaco, San Marino, Vatican City State
Region 6 Asia	Afghanistan, Bangladesh, Bhutan, Cambodia, China, DPR Korea, India, Indonesia, Laos, Malaysia, Maldives, Mongolia, Myanmar, Nepal, Pakistan, Philippines, Sri Lanka, Thailand and Vietnam
Region 7 Central Asia	Kazakhstan, Kyrgyzstan, Tajikistan, Turkmenistan, Uzbekistan
Region 8 Latin America	Argentina, Bolivia, Brazil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Nicaragua, Panama, Paraguay, Peru, Venezuela
Region 9	Iran, Iraq, Yemen
Region 10	South Africa
Region 11 ACP	Angola, Antigua and Barbuda, Bahamas, Barbados, Belize, Benin, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Cameroon, Cape Verde, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo, Congo - Democratic Republic of the, Cook Islands, Djibouti, Dominica, Dominican Republic, Equatorial Guinea, Eritrea, Ethiopia, Fiji, Gabon, Gambia, Ghana, Grenada, Guinea, Guinea-Bissau, Guyana, Haiti, Republic of Côte d'Ivoire, Jamaica, Kenya, Kiribati, Lesotho, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Marshall Islands, Mauritania, Mauritius, Micronesia- Federated States of, Mozambique, Namibia, Nauru, Niger, Nigeria, Niue, Palau, Papua New Guinea, Rwanda, Saint Kitts And Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent And The Grenadines, Samoa, Sao Tome and Principe, Senegal, Seychelles, Sierra Leone, Solomon Islands, Somalia, South Sudan, Sudan, Suriname, Eswatini, Timor Leste - Democratic Republic of, Tanzania, Togo, Tonga, Trinidad and Tobago, Tuvalu,
Region 12 Industrialised: Gulf Cooperation countries	Bahrain, Kuwait, Oman, Qatar, Saudi Arabia, United Arab Emirates.
Region 13 Other Industriali sed countries	Australia, Brunei, Canada, Chile, Hong Kong, Japan, (Republic of) Korea, Macao, New Zealand, Singapore, Taiwan, United States of America, Uruguay.
Region 14	Faroe Islands, Switzerland, United Kingdom.