



YAŞAR ÜNİVERSİTESİ ERASMUS+ PROGRAMI PERSONEL HAREKETLİLİĞİ 2018-2019

Duyuru Tarihi	: 05 Kasım 2018
Başvuru Tarihleri	: 26 Kasım - 10 Aralık 2018 (https://applyerasmus.yasar.edu.tr/)
İdari Personel Dil Sınavı	: 14 Aralık 2018
Mobility Agreement Son Teslim Tarihi	: 28 Ocak 2019
Hareketliliğin gerçekleşebileceği son tarih	: 30 Eylül 2019

Personel hareketliliği faaliyeti 2 şekilde gerçekleştirilebilmektedir:

- Personel Ders Verme Hareketliliği (Akademik Personel)
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği (Akademik ve İdari Personel)

Faaliyete katılacak personelin aşağıda belirtilen asgari şartları sağlaması gerekmektedir:

- Üniversitemizde çalışan tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve fiilen görev yapan personel (Kadro şartı aranmaksızın sözleşmeli personel hareketlilikten faydalanabilir. Ancak hizmet alımı yolu ile istihdam edilen personel, kurum ile arasında sözleşme olmadığından hareketlilikten faydalanamaz)

1. DERS VERME HAREKETLİLİĞİ

Ders verme hareketliliği kapsamında, üniversitemizde ders vermekle yükümlü olan personelin, program ülkelerinde yer alan ve üniversitemiz ile anlaşması bulunan (<http://erasmus.yasar.edu.tr/partners/>) bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesi veya ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesi desteklenmektedir.

2018-2019 akademik yılı için üniversitemizin ders verme hareketliliğine tahsis ettiği hibe miktarı 6.000 Avro'dur. Sözleşmede yer alan bilgiye göre hibeden yararlanması öngörülen personel sayısı 5'dir.

Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi **seyahat hariç en az 2 en fazla 5 iş günüdür**. Faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için en az **8 ders saati ders verilmesi zorunludur**.

Hareketlilik kapsamında, program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede çalışan personelin öğrencilerimize ders vermek üzere üniversitemize davet edilmesi de mümkün olmakla birlikte kurumumuza tahsis edilen hibeye göre başvurular seçim komisyonu tarafından değerlendirilmektedir. Ders vermek üzere davet edilecek personelin bir işletmede, eğitim merkezinde, araştırma merkezinde, ya da işletme tanımına uyan bir kuruluştaki istihdam edilmiş olması gerekmektedir. **Erasmus+ program kuralı gereği davet edilecek kişi yükseköğretim kurumlarından olamaz.**

2. EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ

Eğitim alma hareketliliği kapsamında, personelin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri, yaz okulu katılımları, uluslararası hafta etkinlikleri, sertifika veya eğitim programlarına katılım vb.) alması desteklenmektedir. **Konferans katılımları faaliyet kapsamında desteklenmemektedir.**

Hareketlilik kapsamında, üniversitemizde istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere anlaşmaya gerek olmaksızın program ülkelerinde her hangi bir yükseköğretim kurumu ya da bir işletmeye gidebilmesi mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek işletme, yurtdışında bir eğitim merkezi, araştırma merkezi ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluş olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir.

2018-2019 akademik yılı için üniversitemizin eğitim hareketliliğine tahsis ettiği hibe miktarı 7.900 Avro'dur. Sözleşmede yer alan bilgiye göre hibeden yararlanması öngörülen personel sayısı 7'dir.

Personel eğitim alma hareketliliği için faaliyet süresi **seyahat hariç en az 2 en fazla 5 iş günüdür.** Personel eğitim alma faaliyeti tam zamanlı bir faaliyettir ve **tam gün eğitim alınan süreler için hibe ödemesi** yapılır.

Üniversitemiz "Erasmus Personel Seçim Komisyonu" kararı gereği hareketliliğe katılmak için başvuran idari personelin yabancı dil seviyesi, yapılacak olan B1 seviyesi yabancı dil sınavı sonucu veya başvuru esnasında sunulacak B1 seviyesi yabancı dil sertifikası ile tespit edilerek seçim sürecinde değerlendirmeye alınmaktadır.

3. SEÇİM SÜRECİ

26 Kasım 2018 tarihinde başlayacak olan başvuru alımı, 10 Aralık 2018 tarihi itibari ile sona erecektir. Alınan başvurular Erasmus Programı kurallarına uygun olarak belirlenmiş ve Senato Kararı ile kayıt altına alınmış olan aşağıdaki değerlendirme kriterleri ve Rektörlük Makamı tarafından resmi görevlendirme ile görevlendirilmiş "Erasmus Personel Seçim Komisyonu" tarafından değerlendirilecektir.

	AKADEMİK PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	PUAN
1	Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olmak	15
2	Daha önce personel hareketliliğine dahil olmamış bölümlerden başvuruyor olmak	10
3	Daha önce personel hareketliliği faaliyetinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik planlamak	5
4	Son 2 yıl içerisinde Erasmus Programından faydalanmamış olmak	5
5	Üniversitemizin partneri olan bir yükseköğretim kurumundan başvuru öncesi kabul almış olmak	10
6	Personelin çalıştığı bölümde Erasmus programına ilişkin görevler yürütüyor olması	10
7	Bir önceki sene hareketlilikten faydalanmak üzere seçilmiş olup, misafir olunacak kurumdan veya vize sorunlarından kaynaklanan nedenlerden dolayı ziyaretin iptal olması	10
8	Engelli / gazi, şehit ve gazi yakını personel	15
9	Komisyon	20

Komisyon değerlendirmesini yaparken aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat eder:

- ✓ Ders verilecek konunun akademik personelin uzmanlık alanı olması ve yeterliliği,
- ✓ Ziyaret edilecek kurumunun eğitim dilinde yeterli düzeyde dil bilgisine sahip olunması,
- ✓ Yeni işbirliği anlaşmaların imzalanmasını sağlamış olan personel.

Uluslararası İlişkiler ve Programlar Ofisi

erasmus@yasar.edu.tr

<http://erasmus.yasar.edu.tr>

	İDARİ PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	PUAN
1	Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olmak	15
2	Daha önce personel hareketliliğine dahil olmamış birimlerden başvuruyor olmak	10
3	Daha önce personel hareketliliği faaliyetinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik planlamak	5
4	Son 2 yıl içerisinde Erasmus Programından faydalanmamış olmak	5
5	Yapılacak B1 seviyesi İngilizce veya gidilecek ülkenin yabancı dili sınavından 60 ve üzeri puan almak veya B1 seviyesi dil sertifikası sunmak	10
6	Personelin çalıştığı idari birimde Erasmus programına ilişkin görevler yürütüyor olması	10
7	Bir önceki sene hareketlilikten faydalanmak üzere seçilmiş olup, misafir olunacak kurumdan veya vize sorunlarından kaynaklanan nedenlerden dolayı ziyaretin iptal olması	10
8	Engelli / gazi, şehit ve gazi yakını personel	15
9	Komisyon	20

Komisyon değerlendirmesini yaparken aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat eder:

- ✓ Eğitim alınacak konunun idari personelin alanı ile ilgili olması,
- ✓ Yeni işbirliği anlaşmalarının imzalanmasını sağlamış olan personel.

4. HİBE ÖDEMELERİ

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup; verilen hibe yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir. Değişimden yararlanan personelin maaş ve diğer hakları aynen devam eder.

Hareketliliğe katılan personele **günlük hibe ve seyahat gideri** olarak ödeme yapılır.

Hareketlilikten önce personele, **öngörülen toplam faaliyet süresi için hesaplanan hibe ve mesafe hesaplayıcı aracılığı ile tespit edilen seyahat gideri toplamının %70 orandaki ilk kısmı** ödenir.

Hareketlilik sona erdikten sonra, personelin aşağıda belirtilen yükümlülükleri yerine getirmesini müteakip toplamın %30'u tutarındaki kalan hibe, gerçekleşen hareketlilik günlerine göre tekrar hesaplanarak ödenir.

- **Teaching/Training Certificate (imzalı ve mühürlü) teslimi,**
- **Seyahat tarihlerini gösteren belgelerin teslimi (uçuş kartları veya pasaport giriş-çıkışları)**
- **Online Personel Anketi'nin tamamlanması**

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

4.1 Günlük Hibe Miktarları

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek olan günlük hibe miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır.

Ülke Grupları	Gidilen Ülkeler	Günlük Hibe Miktarları (Avro)
1. Grup	Birleşik Krallık, Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç,	153
2. Grup	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan	136
3. Grup	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Letonya, Litvanya, Macaristan, Makedonya, Polonya, Romanya, Slovakya, Slovenya	119

Erasmus+ hibesi ile yurtdışına gönderilen personele kurum bütçesinden ikinci bir harcırah ödemesi yapılmaz. Gündelik/harcırah ödemeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın götürü miktarlar üzerinden Avro olarak yapılır.

4.2 Seyahat Destek Miktarı

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan 2 nokta arasının km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmalıdır. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

KM değeri	Hibe Miktarı
10-99 km. arası	20 Avro
100-499 km. arası	180 Avro
500-1999 km. arası	275 Avro
2000-2999 km. arası	360 Avro
3000-3999 km. arası	530 Avro
4000-7999 km. arası	820 Avro
8000 km. ve üzeri	1.500 Avro

Seyahat hibesi götürü usulü olarak verileceğinden, personelin seyahat giderini gösteren belgeleri (biletler, faturaları, vize makbuzu, sigorta ödemeleri vb.) sunmasına gerek bulunmamaktadır. Ancak gidilen ülkenin ve kalış süresinin tespiti için uçuş kartları veya pasaport giriş-çıkışlarına ilişkin belge sunulmalıdır.

4.3 Örnek Hesaplama

- İtalya'nın Milano şehrindeki bir yükseköğretim kurumunda 4-5-6 Mayıs tarihlerinde hareketlilik faaliyetinde bulunacak ve seyahat tarihleri 3 ve 7 Mayıs olacak personelimize tahsis edilecek hibe miktarı toplam 905 Avro'dur.

Seyahat: Milano-İzmir (1673 km) 275 Avro

İtalya günlük hibe: 136 Avro x 5 gün (3 gün ders+2 gün seyahat)= 680 Avro

Toplam Ödenecek Hibe: 275 + 680 = 955 Avro

5. DİĞER BİLGİLER

Bir personelin aynı sözleşme dönemi içerisinde, Erasmus Programı'na sadece bir kez katılımı esastır, ancak değişim potansiyelini değerlendirecek başvuru olmaması ve bunun belgelendirilmesi durumunda aynı personelin, aynı sözleşme dönemi içerisinde birden fazla personel hareketliliği faaliyetine katılması mümkün olabilir.

İsteyen personel maddi destekten feragat ederek de programa katılabilir. Hibersiz katılım için de personelin bu bilgilendirme belgesinde sunulan esaslar doğrultusunda başvurusunu yapması ve başvurunun seçim komitesince değerlendirilmesi gerekir.

Erasmus+ Programına katılan engelli yararlanıcılara aldıkları standart hibelerine ek olarak özel ihtiyaçlarına yardımcı olmak üzere ilave hibe verilebilmektedir. Her bir başvuruyu özel değerlendirme Ulusal Ajans tarafından yapılır ve ilave hibe verilip verilemeyeceği, verilebilecekse uygun hibe miktarı Ulusal Ajans tarafından kararlaştırılır.

Erasmus+ Programına gösterdiğiniz ilgi ve desteğe teşekkür ederiz.

Yaşar Üniversitesi
Uluslararası İlişkiler ve Programlar Ofisi